

**FOCWA
CONGRES
2019**

PITSTOP

VOOR ONDERNEMERS

WAT IS UW VERWACHTING?

- (hier komt een link van Mentimeter)



PROGRAMMA

1. Welkom
2. CAO – Het proces
3. CAO – Het Principeakkoord
4. WAB – Wet Arbeidsmarkt in Balans
5. Welke acties moet u ondernemen n.a.v. cao en WAB?
5. Rondvraag

CAO – HET PROCES

- Cao-bijeenkomsten & enquête
- Overleggen sociale commissie, voorstel voor mandaat
- Mandaat vanuit besturen van FOCWA en RAI CarrosserieNL
- Onderhandelingen
- Principeakkoord tot stand gekomen
- Principeakkoord goedgekeurd door besturen van FOCWA en RAI CarrosserieNL
- Cao-akkoord, en definitief

CAO – HET PRINCIPEAKKOORD

- Voornaamste wijzigingen
 - Loon, gemiddeld 3,4%
 - Jeugdtabellen (schaal 21 jarigen geschrapt)
 - Generatiepact 80-90-100%: recht + vanaf 60 jaar
 - Leeftijd seniorendagen van 53 naar 54 jaar
 - Ketenregeling conform wet
 - Voortzetting re-integratietoets ([subsidieregelingen](#))
 - Pensioenpremie weg per 1-1-2021 (VPL, 5,78%)

WAB - WET ARBEIDSMARKT IN BALANS

- **Doel WAB:** kloof tussen vaste contracten en flexibele contracten kleiner maken
- **Wijzigingen:**
 - Transitievergoeding vanaf dag 1
 - Niet: bedrijfssluiting/pensionering
 - Nieuwe ontslaggrond: de zgn. Cummulatiegrond (1,5 TV)
 - Oude Ketenregeling keert terug
 - Verhoging WW-premie voor flexibele contracten
 - Payrollers/oproepkrachten beter beschermd
 - Compensatie TV bij langdurig arbeidsongeschiktheid → nader geregeld in Wet Compensatie Transitievergoeding

WELKE ACTIES MOET U ONDERNEMEN N.A.V. CAO EN WAB

- CAO-Loonsverhogingen doorvoeren:
 1. 3,5% per 1 december 2019
 2. 3,5 per 1 juli 2020
 3. 0,97% per 1 maart 2021
 4. In februari 2021 een eenmalige uitkering uitkeren van € 306,- bruto aan de werknemers die op de 1^e van die maand in dienst zijn
- Tijdelijke contracten nakijken: welke werknemer(s) kan ik nog een 3^e tijdelijk contract aanbieden
- Zijn er lopende re-integratietrajecten? Zo ja: kan ik gebruik maken van een subsidieregeling?

STELLING 1

- De transitievergoeding wordt vanaf 1 januari 2020 vanaf dag 1 opgebouwd voor 50-plussers.

STELLING 1 - ANTWOORD

De transitievergoeding wordt vanaf 1 januari 2020 alleen voor 50-plussers vanaf dag 1 opgebouwd.

Antwoord:

Onjuist, iedere werknemer bouwt vanaf 1 januari 2020 vanaf dag 1 het recht op transitievergoeding op.

STELLING 2

- Bij een einde met wederzijds goedvinden bent u, vanaf de invoering van de WAB, wettelijk nooit een transitievergoeding verschuldigd.

STELLING 2 - ANTWOORD

- *Bij een einde met wederzijds goedvinden bent u, vanaf de invoering van de WAB, wettelijk nooit een transitievergoeding verschuldigd.*

Antwoord:

Juist, wettelijk heeft de werknemer daar geen recht op. In de praktijk komt dit overigens wel vaak voor.

STELLING 3

- U hoeft niet in te stemmen met het verzoek voor gebruikmaking van het generatiepact als u onvoldoende personeel hebt.

STELLING 3 - ANTWOORD

- *U hoeft niet in te stemmen met het verzoek voor gebruikmaking van het generatiepact als u onvoldoende personeel hebt.*

Antwoord:

Dit hangt af van het verzoek en de omstandigheden. Zoals: welke variant van het generatiepact? Komt het bedrijf in de problemen? Vraagt de werknemer het op tijd aan? Etc.

RONDVRAAG

Vragen?

***BEDANKT VOOR
UW AANDACHT***

FOCWA
CONGRES
2019 **PITSTOP**
VOOR ONDERNEMERS