



FOCWA
CONGRES
3 OKTOBER 2018

CONGRES FOCWA 2018

Samen komen we verder!

Workshop CAO

“Hoe kan ik flexibel omspringen met de CAO”



Agenda

- .Waarom een cao?
- .Hoe komt de cao tot stand?
- .Flexibiliteit vanuit de cao
- .Quiz
- .Vragen?



Waarom een cao?

- Werkgever hoeft niet meer afzonderlijk te onderhandelen & collectieve onderhandelingen -> meer gewicht in de schaal;
- CAO geeft eenduidigheid over arbeidsvoorwaarden en arbeidsrust;
- Schakelt loonkosten als concurrentiefactor uit;
- Kosten vakopleidingen worden verdeeld.



Hoe komt de cao tot stand?

- .Wordt afgesloten binnen de Metaal en techniek (kleinmetaal);
- .5 CAO's die inhoudelijk nagenoeg gelijk zijn;
- .Voorbereiding in de Sociale Commissie, na raadpleging achterban;
- .Onderhandelingen in de Vakraad Metaal en Techniek.



Flexibiliteit vanuit de cao (contract)

- 2 maanden proeftijd o.g.v. art. 12 lid 2 cao (aovk bepaalde & onbepaalde tijd);
- Aanvullende eis WWZ: contract bepaalde tijd > 6 maanden;
- Contract bepaalde tijd afsluiten, let op: schriftelijk cf. art. 14 lid 1 cao;
- Opnemen mogelijkheid contract tussentijds te beëindigen.



Casus Deukje eruit B.V.



Flexibiliteit vanuit de cao (vrije dagen)

- Huidige situatie arbeidsmarkt → Extra inzet door het verkopen van vakantie- of ADV-dagen, art 30 cao;
- Verkoop bovenwettelijke vakantiedagen & extra vakantie-uren voor oudere werknemers cf. art 51 CAO;
- Is mogelijk: 1x per jaar
- Collectieve vakantie vaststellen



Flexibiliteit vanuit de cao (inzetbaarheid)

- Vaststellen drie collectieve verlofdagen
- Wel eerst overleg WN-delegatie/ OR
- Flexibel omspringen met inzetbaarheid personeel -> mogelijk om tijdens periode van groot werkaanbod dienstrooster op te stellen van bijvoorbeeld 42 uur per week & in periodes met een kleiner werkaanbod een dienstrooster gebaseerd op 34 uur per week -> ogv art. 18 lid 1 gemiddeld over 1 jaar 38 uur p/wk.
- Rooster drie weken van tevoren bekend maken.



Flexibiliteit vanuit de cao (overige)

- Mogelijkheid vanuit de cao om het loon zo vast te stellen dat overwerkvergoedingen inbegrepen zijn (art 42 lid 1 cao);
- Langere opzegtermijn bij vertrek werknemer met max. 6 mnd;
- Schriftelijk vastleggen;
- Voor wg -> dubbele opzegtermijn.



Quiz



Vragen?

Wij staan voor je klaar!

Bel of mail ons!

Telefoon : 088 501 1000

E-mail : juridisch@focwa.nl

